



Gemeente Maastricht

> RETOURADRES Postbus 4902, 6202 TC Maastricht

Aan de fractie van D66
mevrouw M. Elfassih

BEZOEKADRES
Randwycksingel 22
6229 EE Maastricht

POSTADRES
Postbus 4902
6202 TC Maastricht

ONDERWERP
Schriftelijke vragen inzake Discriminatietoets
publieke dienstverlening en aanpak
institutionele discriminatie

BEHANDELD DOOR
Tamara van Bogaert
Lea Kessels

E-MAILADRES
Tamara.van.bogaert@maastricht.nl

DATUM
3 maart 2026
Verzonden: 03-03-2026

TELEFOONNUMMER
0621597428

FAXNUMMER

BIJLAGEN

--

ONZE REFERENTIE
2026.00014

UW REFERENTIE

Geachte mevrouw Elfassih,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie gesteld heeft.

Vraag 1:

Is het college bekend met de Discriminatietoets voor publieke dienstverlening zoals ontwikkeld door de Staatscommissie tegen Discriminatie en Racisme?
Zo ja, hoe beoordeelt het college de toegevoegde waarde van deze toets voor de gemeente Maastricht?

Antwoord 1:

Ja, het college is bekend met de Discriminatietoets voor publieke dienstverlening en ziet hierin duidelijk toegevoegde waarde voor de gemeente Maastricht. Diverse stappen sluiten al op deze toets aan, zoals de nieuwe HRM-visie en de acties in de Inclusieagenda. Onze HRM-visie levert de basis om aan de gewenste organisatiecultuur te werken. Daarin is bijvoorbeeld opgenomen dat we selecteren zonder vooroordelen, dat diversiteit een meerwaarde biedt en dat onze werving- en selectieprocedures objectief, transparant en respectvol zijn. Deze lijn draagt bij aan het voorkomen en verminderen van risico's op ongelijke behandeling. De Inclusie Agenda Maastricht, die op 3 maart ter vaststelling aan uw raad wordt voorgelegd, heeft als doel om bij te dragen aan de ambities van de gemeentelijke organisatie om zichtbaar diverser en inclusiever, wat het risico op discriminatie verkleint. Op deze manier geven we als Gemeente zelf het goede voorbeeld.

Vraag 2:

Is Maastricht voornemens om deze Discriminatietoets toe te passen binnen de gemeentelijke organisatie?
Zo nee, waarom niet?
Zo ja, op welke termijn en binnen welke onderdelen van de organisatie wordt hiermee gestart?

Schriftelijke vragen



DATUM
3 maart 2026

Antwoord 2:

Ja, Maastricht is voornemens te verkennen hoe de Discriminatietoets kan worden toegepast binnen de gemeentelijke organisatie. In het kader van de verdere uitwerking van de Inclusieagenda onderzoeken we op welke wijze en waar binnen de organisatie deze toets het meest effectief kan worden ingezet. We staan hierover in contact met de VNG, die op dit moment met het ministerie van BZK werkt aan een pilot om gemeenten te ondersteunen in het uitvoeren van de toets, onder meer via kennisdeling en begeleiding. Wij hebben ons bij de VNG gemeld voor informatie over mogelijke deelname aan deze pilot, zodat we de toets bij een afdeling of dienst kunnen toepassen en expertise kunnen opbouwen voor bredere implementatie binnen de organisatie. Zodra de VNG duidelijkheid geeft over de beschikbare ondersteuning, bepalen wij de verdere planning.

Vraag 3:

De toets richt zich met name op afdelingen met veel contact met inwoners. Welke gemeentelijke diensten of processen acht het college hiervoor het meest geschikt (bijvoorbeeld sociaal domein, handhaving, vergunningverlening)?

Antwoord 3:

De reeds beschikbare informatie over de toets geeft aan dat deze gebruikt kan worden om te reflecteren op diensten met een verhoogd risico op discriminatie, bijvoorbeeld omdat er signalen of klachten zijn geweest, omdat de dienst een grote impact heeft op het leven van (kwetsbare) mensen, of omdat de dienst expliciet gericht is op (groepen) mensen op basis van persoonskenmerken die genoemd worden in artikel 1 van de Grondwet. De gemeentelijke diensten die u noemt, zouden inderdaad aan deze criteria kunnen voldoen. We wachten de aanvullende informatie van de VNG af om een besluit te nemen over waar we een eerste discriminatietoets gaan uitvoeren.

Vraag 4:

De Staatscommissie en de VNG benadrukken dat het echte werk pas begint ná het doorlopen van de toets. Hoe wil het college ervoor zorgen dat de uitkomsten leiden tot concrete verbeteringen in beleid en uitvoering, en niet blijven steken in goede intenties of papieren maatregelen?

Antwoord

Indien we de discriminatietoets van de Staatscommissie tegen Discriminatie en Racisme gaan doorlopen, evalueren we het gevolgde proces, de resultaten en de noodzakelijke vervolginspanningen en besluiten op basis daarvan over de inzet bij andere organisatie onderdelen of diensten.

Vraag 5:

Hoe wordt de gemeenteraad geïnformeerd over de voortgang, uitkomsten en vervolgstappen, en op welke manier worden inwoners en maatschappelijke organisaties hierbij betrokken

Antwoord 5:

Nadat de gemeenteraad de inclusieagenda heeft vastgesteld, zorgt het college, samen met de partners in de stad voor de uitvoering van de acties zoals opgenomen in de agenda. Jaarlijks wordt in de domeinvergadering stilgestaan bij de voortgang. In het eerste jaar wordt daarnaast het monitoringskader en implementatieplan verder uitgewerkt. Indien de discriminatietoets wordt uitgevoerd, zal dit onderdeel uitmaken van de terugkoppeling naar de raad.



DATUM
3 maart 2026

Vraag 6:

Hoe past het toepassen van de Discriminatietoets binnen bredere Maastrichtse ambities op het gebied van inclusie, gelijkwaardigheid en vertrouwen in de overheid?

Antwoord 6:

Zie antwoord 2. Het toepassen van de discriminatietoets past binnen de ambities van de inclusieagenda. en wordt op basis van mogelijke ondersteuning vanuit de VNG als uitvoeringsonderdeel meegenomen in het hoofdstuk Gemeente als goede voorbeeld voor Inclusie.

Hoogachtend,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

Manon Fokke
Wethouder Financiën, Personeel & Organisatie, Burgerparticipatie en Lobby

en

Jeroen Hoenderkamp
Wethouder WMO, Welzijn, Sociale Zaken en Gezondheid

Schriftelijke vragen